Max Weber
Stiftung

Deutsche
Geisteswissenschaftliche
Institute im Ausland

Leitbild für die Arbeitskultur in der MWS und ihren Instituten

[verabschiedet vom Stiftungsrat am 17.11.2023]

- Der Umgang und die Kommunikation miteinander sind von Respekt und gegenseitiger Wertschätzung geprägt. Das gilt für wissenschaftliche Auseinandersetzungen ebenso wie für das soziale Verhalten am Arbeitsplatz.
- Wir arbeiten vertrauensvoll zusammen, unterstützen einander bei dem Erreichen unserer Ziele und achten individuelle Fähigkeiten und Bedürfnisse. Alle Tätigkeitsbereiche und Aufgabenfelder finden gleichberechtigt Anerkennung.
- Kulturelle und soziale Unterschiede bilden die gewünschte Vielfalt der Stiftung ab. Die MWS und ihre Institute fördern aktiv die Diversität des Personals.
- Diskriminierungen, gleich welcher Art, haben in der Max Weber Stiftung keinen Platz.
- Wir beziehen Kolleginnen und Kollegen, die räumlich getrennt arbeiten, gleichberechtigt in die Kommunikation ein.
- Führungskräfte handeln stets als Vorbilder. Sie fördern die Personen in ihrem Verantwortungsbereich. Sie ermöglichen eine offene, angstfreie Kommunikation und einen fairen Wettbewerb. Besonderes Augenmerk legen sie auf Unterschiede, die sich aus persönlichen Umständen und spezifischen Arbeitsverhältnissen ergeben.
- Alle Beschäftigten behandeln interne und vertrauliche Informationen mit Sorgfalt und Diskretion.
- Alle Beschäftigten tragen zu einem positiven Erscheinungsbild der Stiftung und ihrer Institute bei. Dabei erweisen sie den sozialen, kulturellen und akademischen Gepflogenheiten des jeweiligen Gastlandes Respekt.

Max Weber
Foundation
.....
German
Humanities Institutes
Abroad

Guiding Principles for the Work Culture at the MWS and its Institutes

[adopted by the Board of Trustees on 17 November 2023]

- Interaction and communication with each other are marked by respect and mutual appreciation. This applies to scientific debates as well as to social behaviour at the workplace.
- We work together in a spirit of trust, support each other in achieving our goals and respect individual abilities and needs. All spheres of activity and remits are given equal recognition.
- Cultural and social differences depict the desired diversity of the Foundation. The MWS and its institutes actively promote the diversity of the staff.
- Discrimination of any kind whatsoever has no place at the Max Weber Foundation.
- We equally involve in the communication colleagues who work at separate locations.
- Managerial staff always act as role models. They encourage the persons within their sphere of responsibility. They enable open, anxiety-free communication and fair competition. They pay particular attention to differences ensuing from personal circumstances and specific employment relationships.
- All employees treat internal and confidential information with care and discretion.
- All employees contribute to a positive appearance of the Foundation and its institutes. In this regard, they respect the social, cultural and academic customs of the respective host nation.